

## Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

# Speerpunten 2021

De speerpunten van de RSV voor 2021 zijn gebaseerd op het strategisch kader voor de middellange termijn, zoals hieronder beschreven. Elk speerpunt wordt kort toegelicht en uitgewerkt in een SMART-beschreven doel met één of meerdere activiteiten.

## Strategisch kader voor de middellange termijn (2021-2026)

### Algemeen

In 2019 sloot de Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde (RSV) het eerste decennium van de registratie van verpleegkundig specialisten af. In deze eerste tien jaar heeft de RSV zich ontwikkeld tot een professionele uitvoeringsorganisatie, met gedegen procedures en een zorgvuldig bestuur. De rol van verpleegkundig specialisten bij alle uitvoeringsprocessen is versterkt: de beroepsgroep definieert zelf de invulling van haar eigen professionele normen en toetsingskaders, houdt toezicht op de beoordeling hiervan, en adviseert de RSV over aanpassingen van het uitvoeringsbeleid. Ook is de eigen verantwoordelijkheid van de individuele beroepsuitoefenaar versterkt. De verpleegkundig specialist heeft de leiding over haar eigen professionaliteit en legt hierover verantwoording af bij haar herregistratie. Deze ontwikkeling, die de beroepsgroep en de beroepsbeoefenaren steeds meer een centrale positie geeft, kan worden samengevat als *'Van verplichting naar eigenaarschap'*.

In het tweede decennium wordt deze ontwikkeling doorgetrokken. De RSV zet daarbij nadrukkelijk in op zelfregie van de beroepsgroep en van de individuele verpleegkundig specialist. Daarmee kan de RSV als toezichthouder een stap terug doen. Hierbij verwacht de RSV van de beroepsgroep dat zij steeds meer zelf de lijnen uitzet naar de toekomst. De Registratiecommissie volgt deze lijnen, past haar processen hierop aan en ziet toe op een zorgvuldige uitvoering. Voor die uitvoering ontwikkelt zij eenvoudige procedures met een minimale administratieve last, gebaseerd op het principe van gerechtvaardigd vertrouwen.

### De RSV

De RSV heeft als doel een bijdrage te leveren aan het borgen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening van verpleegkundig specialisten en het bevorderen van de patiëntveiligheid. Reflectie op haar functioneren beschouwt de RSV als een belangrijke voorwaarde voor verdere ontwikkeling. Op basis hiervan zijn de rollen van de RSV als systeeminrichter en controleur uit de beginjaren steeds meer opgeschoven naar de rollen van toezichthouder, kwaliteitsbewaker en begeleider. Hierbij is veel aandacht gegeven aan heldere informatievoorziening, klantvriendelijke procedures en versterking van de inbreng van de beroepsgroep bij de uitwerking van regelgeving. In de komende jaren wil de RSV het accent verschuiven naar faciliteren en stimuleren, gebaseerd op het principe van 'gerechtvaardigd vertrouwen'. Dit betekent dat de RSV haar controlerende rol zal verkleinen en de verantwoordelijkheid steeds meer bij de beroepsgroep zal leggen.

## De beroepsgroep van verpleegkundig specialisten

De beroepsgroep van de verpleegkundig specialisten speelt in de visie van de RSV een belangrijke rol bij de beleidsontwikkeling rond opleiding, registratie en doorhaling van verpleegkundig specialisten. Daarom heeft de RSV de afdeling V&VN VS – die de beroepsgroep vertegenwoordigt binnen V&VN – een sterke positie gegeven bij de voordracht van nieuwe leden, bij de samenstelling van werkgroepen en bij de RSV-vergaderingen. Ook heeft de RSV het initiatief genomen tot een regulier overleg met de bestuurders van V&VN VS, V&VN, CSV en RSV. Dit heeft geleid tot twee documenten die als doel hebben om de positie van de verpleegkundig specialist te versterken: een speerpuntennotitie voor de korte termijn en een strategische mijlpalennotitie voor de middellange termijn.

De RSV streeft er naar dat de beroepsgroep niet alleen meer betrokken is bij de totstandkoming van nieuw beleid, maar dat zij ook het initiatief neemt om verbetervoorstellen te ontwikkelen.

## De individuele verpleegkundig specialist

Het ideaal van de RSV is dat de verpleegkundig specialist de eisen voor haar herregistratie niet langer ervaart als een belastend keurslijf, maar als een welkome stimulans om haar eigen bekwaamheid te onderhouden. Ook wil de RSV bereiken dat iedere verpleegkundig specialist vanuit innerlijke drijfveren verantwoording wil afleggen over de wijze waarop zij haar bekwaamheid onderhoudt. Zij wordt de regisseur van haar eigen deskundigheid.

Hiermee wordt het thema van de voorbije jaren doorgetrokken naar de toekomst: *‘Van verplichting naar eigenaarschap, tot zelfregie’*.

## Speerpunten 2021

### I Bekwaamheid in de toekomst

In 2021 voeren CSV en RSV een gezamenlijke discussie over de ontwikkeling van het portfolio en de herregistratie-eisen voor de komende vijf jaar. Er wordt antwoord gezocht op de volgende vragen:

- Hoe kunnen portfolio en herregistratie-eisen beter aansluiten op de individuele beroepssituatie van de verpleegkundig specialist?
- Op welke wijze kunnen toezicht en controle van de herregistratie-eisen in toenemende mate plaatsvinden binnen de beroepsgroep, op basis van intercollegiale reflectie en feedback.

#### Doel

In december 2021 is er een kadernotitie over de aanpassing van portfolio en herregistratie-eisen in 2024 en een concreet stappenplan voor 2022.

#### Activiteiten

1. Inzicht in nieuwe leervormen
2. Het individu centraal
3. Leren op maat
4. Nieuwe eisen voor bekwaamheid

### II Optimale gebruiksvriendelijkheid

In 2021 onderneemt de RSV een aantal activiteiten die de gebruiksvriendelijkheid van de website en van het digitale portfolio verbeteren.

#### Doel

Op 31 december 2021 beoordelen de geregistreerde verpleegkundig specialisten de gebruiksvriendelijkheid van website én portfolio als toegenomen en geven zij een gemiddelde score van ten minste 7 (uit 10).

#### Activiteiten

5. Doorlopende en niet-afgeronde projectmatige activiteiten in 2020
6. Vermindering van het aantal herregistraties onder voorwaarden (HerOV's)
7. Verlaging accreditatielast
8. Evaluatie van geaccrediteerde scholing
9. Verbetering scholingsagenda

### III Beleidsmatige verbetering

In 2021 onderneemt de RSV tien activiteiten die leiden tot aanpassing en verbetering van het beleid. Een aantal activiteiten komt voort uit activiteiten in voorgaande jaren.

#### Doel

Op 31 december 2021 is bij ten minste 80% van de activiteiten van dit speerpunt het resultaat behaald.

#### Activiteiten

10. Vergelijking van individuele scholingsprogramma's
11. Onderzoek naar verplichtstelling ODA
12. Beleid om gebruik van ODA en ICT te verbeteren
13. Aanpassing beleidsregel buitenslands gediplomeerden
14. Ontwikkeling beleidsregel en procedure opvolging praktijkvisitatie
15. Herzien toetsingskader praktijkvisitaties
16. Financiële verbeteringen
17. Herijking van tarieven
18. Coronabeleid
19. Huisstijl

### IV Administratieve verbeteringen

In 2021 voert de RSV diverse administratieve aanpassingen door. Deze zijn deels het gevolg van de invoering van een nieuw CRM bij V&VN in 2020. Andere activiteiten komen voort uit het operationaliseren van de wettelijke vereisten in het kader van de verwerking van persoonsgegevens en de archivering van data.

#### Doel

Op 31 december 2021 zijn de interne administratieve processen geoptimaliseerd (ten aanzien van efficiency en wettelijke vereisten), wat blijkt uit het feit dat bij 80% van de geplande projectmatige activiteiten van dit speerpunt het resultaat is behaald.

#### Activiteiten

20. Doorlopende en niet-afgeronde projectmatige activiteiten uit 2020
21. Verbetering administratieve vaardigheden
22. Verbetering vraagafhandeling
23. Verbetering van de administratieve software en hardware
24. Verbetering bescherming van persoonsgegevens
25. Verbetering beveiliging voor het delen van bestanden en gegevens
26. Optimale benutting nieuw CRM

### Doorlopende en niet-afgeronde projectmatige activiteiten uit 2020

Onderstaande projectmatige activiteiten zijn in 2020 niet afgerond vanwege de vertraging bij de invoering van het nieuwe CRM bij V&VN en de beperkingen rond de personele inzet. Met de directie van V&VN is overeengekomen dat deze projectmatige activiteiten inclusief budget kunnen worden meegenomen naar 2021.

De projectmatige activiteiten uit 2020 zijn ondergebracht bij de speerpunten II en IV. De nummers van de projectmatige activiteiten verwijzen naar de nummering die hierboven bij de speerpunten is gehanteerd. Tussen haken staat het nummer weergegeven dat de projectmatige activiteit had in het jaarplan van 2020.

#### Activiteiten speerpunt II Optimale gebruiksvriendelijkheid

- 5a Evaluatie omzettingsprocedure AGZ (3)
- 5b Invoering systematiek ICT-moderatoren (4)
- 5c Ontwikkeling applicatie voor smartphones (7)

#### Activiteiten speerpunt IV Administratieve verbeteringen

- 20a Implementatie van het vastgelegde archiefbeleid (15)
- 20d Ontwikkeling beleid rond beschikbaarstelling van gegevens (16/17)
- 20e Integratie van tussentijds onderzoek in het CRM (20)